



ΔΑΚΕ - ΙΔΕΟΛΟΓΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΔΑΚΕ

Η ΔΑΚΕ είναι η συνδικαλιστική παράταξη που δραστηριοποιείται στον χώρο της μισθωτής εργασίας και εντάσσεται ιδεολογικά στο φιλελεύθερο και πολιτικά στο χώρο που δραστηριοποιείται η Νέα Δημοκρατία.

Ως κύριο στόχο έχει τη διασφάλιση, τη προστασία και την προώθηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που αποτελούν την δυναμικότερη κοινωνική ομάδα στην Ελληνική κοινωνία.

Η ΔΑΚΕ έχει την δική της αυτόνομη λειτουργία – βάση των κανονισμών της και του καταστατικού της – τα δικά της εκλεγμένα όργανα και την δική της δυναμική, δεν είναι κομματική οργάνωση, τα πολιτικά της όμως χαρακτηριστικά την εντάσσουν στον φιλελεύθερο χώρο της Νέας Δημοκρατίας.

Είναι η συνδικαλιστική παράταξη που ασπάζεται τις πολιτικές αρχές του κοινωνικού φιλελευθερισμού. Υποστηρίζει την φιλελεύθερη πολιτική με κοινωνικό πρόσωπο. Πιστεύει στην πολιτική διάσταση που συνδυάζει την ελεύθερη οικονομία με τον κοινωνικό χαρακτήρα του κράτους.

Πιστεύει ότι η πλήρης επικράτηση της οικονομίας της αγοράς χωρίς όρους και προϋποθέσεις, δεν μπορεί να επιφέρει θετικά αποτελέσματα ταυτόχρονα στην οικονομία και την κοινωνία. Πιστεύει ότι η αγορά και η ιδιωτική πρωτοβουλία πρέπει να αφηθεί να λειτουργήσει απρόσκοπτα, με το κράτος να επιτηρεί, να ελέγχει και να παρεμβαίνει στην λειτουργία της καθώς και να προωθεί την κοινωνική της διάσταση.

ΠΟΙΟΥΣ ΕΚΦΡΑΖΕΙ Η ΔΑΚΕ

Η ΔΑΚΕ έχει διαγράψει μια σημαντική ιστορική διαδρομή στον χώρο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Αντλεί τις δυνάμεις της από το σύνολο των οργανώσεων εργαζομένων στην Ελλάδα. Από τους 115 συνέδρους του τελευταίου (προ δμήνου) συνεδρίου της ΓΣΕΕ, οι 76 (δηλαδή το 66,1%) προέρχονται από Οργανώσεις καθαρά Ιδιωτικού Τομέα (Ομοσπονδίες Ιδιωτ. Τομέα και Εργατικά Κέντρα), και οι 39 (δηλαδή το 33,9%) από Μετοχοποιημένες επιχειρήσεις (πρώην ΔΕΚΟ) και Τράπεζες (Ιδιωτικές και υπό συμμετοχή του Κράτους).

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΕ

Η ΔΑΚΕ ξεκίνησε δειλά έχοντας να αντιμετωπίσει σημαντικά και δυσεπίλυτα προβλήματα. Τα πολλαπλά εσωτερικά προβλήματα που εμφανίζονταν κατά καιρούς, οι διαφωνίες, η διάσταση των απόψεων μεταξύ των στελεχών μας (τις περισσότερες φορές όχι επικοινωνιακή) και οι αποκλεισμοί αποτέλεσαν σημαντικά εμπόδια στην αποτελεσματική επαφή της με τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Καταβάλλοντας μεγάλη προσπάθεια και με πολύ κόπο κατάφερε να προχωρήσει μπροστά αφήνοντας πίσω τα διάφορα σημάδια παθογένειας που είχαν παρατηρηθεί στο εσωτερικό της.

Η ΔΑΚΕ βρίσκεται σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά ενωμένη, έχοντας αποκαταστήσει όλα τα τραύματα του παρελθόντος (διάσπαση 1993-1994), έχοντας ενώσει όλες ανεξαιρέτως τις φιλελεύθερες δυνάμεις κάτω από τη σημαία της, και έχοντας άριστη σχέση και συνεργασία με άλλες δυνάμεις της που τυχόν δραστηριοποιούνται με άλλες μορφές.

Από το τελευταίο Συνέδριο της ΓΣΕΕ δεν υπάρχουν πουθενά «Δακίτες» συνδικαλιστές που να μην είναι ταυτισμένοι και ενταγμένοι με την παράταξη της ΔΑΚΕ. Όπως δεν υπάρχουν και «Φιλελεύθεροι» Συνδικαλιστές του Ιδιωτικού Τομέα ανάμεσα σε άλλους, τόσο σε πρωτοβάθμια όσο και σε δευτεροβάθμια επίπεδα, που για κάποιους «ειδικούς λόγους» να διατηρούν μια «συντεχνιακή» αυτοτέλεια, και που σε Τριτοβάθμιο επίπεδο, να μην έχουν μια πλήρη συνεργασία και συνεννόηση πλέον με την κεντρική διοίκηση της ΔΑΚΕ.

Η ΔΑΚΕ κατέβαλε μεγάλη προσπάθεια όλη την τελευταία τριετία για την ένωση-κοινή πορεία όλων των επιμέρους οργανώσεων της που κληρονόμησε από το παρελθόν.

Στην μεγαλύτερη πλειοψηφία έδωσε λύση, με εξαίρεση ελάχιστες περιπτώσεις πρωτοβάθμιων ΔΑΚΕ Σωματείων και κυρίως Τραπεζών που οι προσωπικές φιλοδοξίες και οι τραυματισμοί από εκλογικά αποτελέσματα είναι περισσότερο έντονα, συνηθισμένο άλλωστε φαινόμενο σε εκλογικές διαδικασίες όπου υπάρχουν και προσωπικά χαρακτηριστικά

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΤΗΣ ΔΑΚΕ

Η ΔΑΚΕ βρίσκεται στο καλύτερο οργανωτικό της επίπεδο, αφού στις τελευταίες αρχαιρεσίες της ΓΣΕΕ, ενωμένη, οργανωμένη, αύξησε τη δύναμή της από 88 συνέδρους σε 115 (με μια αύξηση 30,7% από το προηγούμενο) καθιστώντας την και πάλι δεύτερη από Τρίτη δύναμη στη ΓΣΕΕ, με 11 από 9 μέλη Διοίκησης, 4 από 3 μέλη στην Ε.Ε, λαμβάνοντας δικαιωματικά πλέον τη θέση του Γενικού Γραμματέα.

Η ΔΑΚΕ ΙΤ δεν έχει πλέον σήμερα «βιλαέτια». Έχει οργανωτική δομή με πρωτοβάθμιες οργανώσεις σωματείων και με δευτεροβάθμιες Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων που λειτουργούν στα πλαίσια ενός κανονισμού λειτουργίας, και με τις κατευθύνσεις της Διοίκησης της ΔΑΚΕ ΙΤ όπου συμμετέχουν όλες οι οργανώσεις χωρίς αποκλεισμούς.

ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ, ΑΡΧΩΝ-ΘΕΣΕΩΝ

Τα τελευταία χρόνια πραγματοποίησε δύο δυναμικά συνέδρια με την συμμετοχή του συνόλου των στελεχών.

Στο πρώτο συνέδριο πραγματοποιήθηκε μεγάλη διοικητική και οργανωτική ανασυγκρότηση με κύριο άξονα την ενιαία και δυναμική εμφάνιση της παράταξης και με την συμμετοχή όλων των στελεχών της στην διαδικασία λήψης αποφάσεων. Επίσης, δημιουργήθηκε ένα νέο καταστατικό λειτουργίας που οι αλλαγές έδωσαν μία νέα μορφή αξιοποιώντας το σύνολο των στελεχών με συγκεκριμένες υπευθυνότητες και με στόχο την συνολική και ενιαία δράση της οργάνωσης.

Μετά την οργανωτική ανασυγκρότηση προχώρησε στο δεύτερο συνέδριο που ήταν συνέδριο αρχών και θέσεων. Εκεί ορίστηκαν οι θέσεις σε όλα τα μεγάλα ζητήματα που απασχολούν τον κόσμο της εργασίας. Διαμορφώθηκαν και δημοσιοποιήθηκαν σαφείς και συγκεκριμένες πολιτικές θέσεις για θέματα όπως η κοινωνική ασφάλιση, το ασφαλιστικό σύστημα, οι εργασιακές σχέσεις, η αγορά εργασίας, η απασχόληση, η ανεργία, το φορολογικό σύστημα, η λειτουργία των ΔΕΚΟ, οι ιδιωτικοποιήσεις κλπ..

Οι θέσεις αυτές επεξεργάζονται και επικαιροποιούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα από κλαδικές και θεματικές επιτροπές που έχουν ορισθεί από την Κ.Ε. προκειμένου να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και εξελίξεις της οικονομίας και της κοινωνίας.

Στόχος είναι η διαμόρφωση νέων πολιτικών που θα δίνουν σύγχρονες και αξιόπιστες απαντήσεις στα καινούρια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι, αλλά και οι άνεργοι της Ελλάδας.

Παράλληλα λειτουργούν ειδικές γραμματείες - ομάδες εργασίας όπου ειδικευμένοι επιστήμονες μαζί με συνδικαλιστικά στελέχη, διαμορφώνουν υπεύθυνες θέσεις για όλα τα τρέχοντα ζητήματα.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΑΚΕ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΔΑΚΕ εκλέγεται και στηρίζεται από τους Έλληνες εργαζόμενους. Σε αυτούς οφείλει την ύπαρξη της, στηρίζει την δύναμή της και σε αυτούς και μόνο λογοδοτεί. Όλες οι ενέργειες και δράσεις έχουν ως γνώμονα και ως κύρια κατεύθυνση την προώθηση των συμφερόντων τους.

Οι Έλληνες εργαζόμενοι όλα τα προηγούμενα χρόνια έχουν κάνει μεγάλες θυσίες και έχουν υποστεί σημαντικές απώλειες από τις εφαρμοζόμενες οικονομικές και κοινωνικές πολιτικές των προηγούμενων κυβερνήσεων του ΠΑΣΟΚ.

Οι πολιτικές έντονης λιτότητας που εφάρμοσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ σε συνδυασμό με την ακρίβεια έφεραν τους Έλληνες εργαζόμενους και ιδιαίτερα στον ιδιωτικό τομέα, στα όρια της φτώχειας.

Τα βάρη του ασθενούς κράτους έπεσαν στις πλάτες των εργαζομένων και των οικονομικά ασθενέστερων προκαλώντας και εντείνοντας τις κοινωνικές ανισότητες.

Για τον λόγο αυτό οι εργαζόμενοι έχουν απαιτήσεις από την νέα κυβέρνηση και περιμένουν να δικαιωθούν οι προσπάθειες που κατέβαλλαν τα προηγούμενα χρόνια καθώς και να αποκατασταθούν οι αδικίες που επέφεραν εις βάρος τους οι προηγούμενες κυβερνήσεις.

Οι απαιτήσεις από την νέα κυβέρνηση επιγραμματικά προσδιορίζονται: α) στην ανασυγκρότηση και αναδιάρθρωση της δημόσιας διοίκησης, β) στην αποκατάσταση της διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα, γ) στην ενίσχυση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, δ) στην αποκατάσταση των εισοδηματικών ανισοτήτων που προκάλεσαν οι προηγούμενες πολιτικές, ε) στην ενίσχυση και προώθηση του κοινωνικού κράτους, στ) στην αντιμετώπιση της ανεργίας με την χάραξη ολοκληρωμένων εθνικών πολιτικών και ζ) στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Συγκεκριμένα, η ΔΑΚΕ προτείνει:

- 1) Στροφή στην ανάπτυξη και στην πραγματική σύγκληση.
- 2) Δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις σε υποδομές, μεταφορές, ενέργεια, τηλεπικοινωνίες και πληροφορική, περιβάλλον, έρευνα και τεχνολογία.
- 3) Δίκαιο φορολογικό σύστημα και αναθεώρηση επενδυτικών κινήτρων.
- 4) Αύξηση του αφορολόγητου και τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- 5) Εκσυγχρονισμό με ριζικές τομές στην Δημόσια Διοίκηση και την Παιδεία.
- 6) Τομές στις ΔΕΚΟ και το τραπεζικό σύστημα μετά από ουσιαστικό διάλογο με τους εργαζόμενους και με τη σύμφωνη γνώμη τους, που θα οδηγήσουν σε συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού.
- 7) Επενδύσεις σε ανθρώπινο κεφάλαιο.
- 8) Σταδιακή μείωση των ωρών εργασίας με στόχο την εφαρμογή του 35ώρου.

Το μέτρο αυτό μπορεί άμεσα να πραγματοποιηθεί σε ορισμένους τομείς όπως στις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου, στους μεγάλους οργανισμούς και επιχειρήσεις και στη συνέχεια σταδιακά σε τομείς υπηρεσιών και άλλων δραστηριοτήτων μικρομεσαίων επιχειρήσεων όπου απαιτούνται μέτρα και χρόνος προετοιμασίας για το ξεπέρασμα του 40ώρου.

9) Δημόσιο χαρακτήρα στην κοινωνική ασφάλιση

10) Τριμερή χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος (με αναλογία 2/9 εργαζόμενοι, 3/9 κράτος, 4/9 εργοδότες), όχι μόνο για τους μετά το 1993 εργαζόμενους αλλά για όλους,

11) Δικαίωμα συνταξιοδότησης 35ετία και 10.500 ένσημα χωρίς όριο ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους.

12) Επιστροφή από το κράτος μέρος των χρημάτων που έχουν χαθεί με τις εφαρμοζόμενες αποτυχημένες πολιτικές των προηγούμενων κυβερνήσεων,

13) Αξιοποίηση των αποθεματικών των ταμείων,

14) Επίλυση του προβλήματος των ξένων εργατών και αντιμετώπιση του προβλήματος της εισφοροδιαφυγής και της «μαύρης» εργασίας,

15) Αλλαγή της σύνθεσης των διοικητικών συμβουλίων των ταμείων με τριμερή συμμετοχή και χωρίς πλειοψηφία του κράτους,

16) Θέσπιση ειδικού φόρου για την κοινωνική ασφάλιση σε υψηλά εισοδήματα και επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου και νέας τεχνολογίας,

17) Θεσμοθέτηση «κατώτερου εγγυημένου εισοδήματος» το οποίο και θα πρέπει απαραίτητα να συνδεθεί και με το προβλεπόμενο «όριο φτώχειας».

18) Στήριξη του εισοδήματος των εργαζομένων και συνταξιούχων με αυξήσεις μισθών και συντάξεων που θα ξεπερνούν τον προβλεπόμενο πληθωρισμό.

19) Στήριξη των ανέργων με αύξηση του επιδόματος ανεργίας έχοντας σαν στόχο το επίπεδο του κατώτερου μισθού ανειδίκευτου εργάτη και με την καταβολή του τουλάχιστον για 18 μήνες (από τους 12 μήνες που παρέχεται μέχρι σήμερα). Ιατροφαρμακευτική κάλυψη όλων των μακροχρόνια ανέργων και κυρίως των νέων ανέργων έως 30 χρονών (ένα μέτρο που δεν στοιχίζει ιδιαίτερα).

ΣΧΕΣΗ ΔΑΚΕ ΚΑΙ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Η ΔΑΚΕ παραμένει σταθερή στις πολιτικές της θέσεις και στον στόχο της που είναι η προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Ν.Δ. γνωρίζουν πολύ καλά τις θέσεις μας και τις αρχές μας, τις ασπάζονται και τις σέβονται.

Στο πλαίσιο αυτό εμείς δεν επιθυμούμε, παρά τα αντιθέτως πονηρώς λεγόμενα από διάφορα κέντρα μη εξαιρουμένων συγκεκριμένων κυβερνητικών παραγόντων, να γίνουμε συνδιαχειριστές της εξουσίας, να συγκυβερνήσουμε, να συνδιοικήσουμε, να γίνουμε συνδιαμορφωτές νομοσχεδίων όπως άλλες συνδικαλιστικές παρατάξεις έκαναν στο παρελθόν. Δεν έχουμε τη θέληση για παρεμβάσεις στο διοικητικό και διαχειριστικό έργο των υπουργών – διοικητών. Η ΔΑΚΕ ούτε ενόχλησε αλλά ούτε και της έγινε καμιά πρόταση συνεργασίας από κυβερνητικά στελέχη, για τέτοια ζητήματα.

Κάτι τέτοιο δεν ταιριάζει στην αυτόνομη και ανεξάρτητη πορεία που με κόπο έχουμε χαράξει. Είμαστε σταθερά αντίθετοι στην ταύτιση του κόμματος με το κράτος που με την σειρά του μπορεί να οδηγήσει σε φαινόμενα διαφθοράς, αδιαφάνειας, διαπλοκής, όπως έγινε με τις προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ.

Όμως θα διατηρήσουμε σταθερά το δικαίωμα της άποψης και της κριτικής.

Θα παρακολουθούμε από κοντά τις κυβερνητικές θέσεις και τις κυβερνητικές πολιτικές και ανάλογα θα παρεμβαίνουμε εποικοδομητικά, κριτικά ή και αγωνιστικά, εφόσον χρειαστεί, όσο και αν αυτό ενοχλεί συγκεκριμένα κυβερνητικά στελέχη, τα οποία μας βλέπουν ως εμπόδιο.

Οι σχέσεις της ΔΑΚΕ με την Νέα Δημοκρατία καθορίζονται μέσα σε αυτό το πλαίσιο. Οριοθετώντας την σχέση μας με την Νέα Δημοκρατία, η ΔΑΚΕ δεν είναι κομματική οργάνωση, έχει τη δική της λειτουργία -βάσει των κανονισμών της-, τα δικά της όργανα τη δική της δυναμική, τα πολιτικά της όμως χαρακτηριστικά την

εντάσσουν στο φιλελεύθερο χώρο της ΝΔ. Η σχέση μας αυτή δεν είναι σχέση εξάρτησης και αφομοίωσης ή ακόμα και κομματικής καθοδήγησης, αλλά σχέση εμπιστοσύνης που οικοδομείται και στηρίζεται στην ταυτότητα της ιδεολογίας μας και στην προοπτική που ανοίγεται στους ορίζοντες του 21^{ου} αιώνα.

Ο πρόεδρος της Ν.Δ. σε προηγούμενη ομιλία του στο συνέδριο της ΔΑΚΕ είχε πει στους συνέδρους συνδικαλιστές «σας ΕΜΠΙΣΤΕΥΟΜΑΙ και αυτό να μην το ξεχνάτε». Εμείς, δεν το ξεχνάμε, αλλά μάλλον το ξεχνούν κάποιοι κυβερνητικοί παράγοντες, τους οποίους φαίνεται ότι ενοχλεί η δραστηριοποίησή μας .

Στην οριοθέτηση αυτή συμφωνεί απόλυτα και ο πρόεδρος της Ν.Δ., λέγοντας χαρακτηριστικά ότι «δεν επιθυμώ η ΔΑΚΕ να είναι η φωνή της Νέας Δημοκρατίας στους εργαζόμενους αλλά η φωνή των εργαζομένων στην Νέα Δημοκρατία» και σ' αυτό συμβάλλει η συμμετοχή μας σε συλλογικά όργανα της ΝΔ που χαράζουν πολιτική.

Για μας το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει να προχωρά ελεύθερο και ακηδεμόνευτο. Οφείλει να διεκδικεί, αλλά και να συνεργάζεται, να εκφράζει τα δικαιώματα εκείνων που εκπροσωπεί, και να μην ξεχνά πως τα προβλήματα αλλά και οι λύσεις δεν έχουν χρώμα.

Στο πλαίσιο αυτό εμείς σαν ΔΑΚΕ δεν θα επιτρέψουμε στις άλλες παρατάξεις της ΓΣΕΕ να χρησιμοποιήσουν το συνδικαλιστικό κίνημα για καθαρά αντιπολιτευτικούς λόγους. Όποιος το επιχειρήσει αυτό θα μας βρει αποφασιστικά και δυναμικά απέναντί του. Πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα να παίξει τον ρόλο του χωρίς προκαταλήψεις και ιδεοληψίες με γνώμονα αυτά που έχουν αποφασισθεί στα συνέδριά του.

Καλούμε λοιπόν όλες τις δυνάμεις στο συνδικαλιστικό κίνημα, να εγκαταλείψουν τις μικροπολιτικές σκοπιμότητες και να ασχοληθούν με τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων.

ΤΑ ΔΙΚΑ ΜΑΣ ΠΑΙΔΙΑ. Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΨΕΜΑ

Ένα σημαντικό ζήτημα σκόπιμα έχει προκύψει τους τελευταίους μήνες και αδικεί κατάφωρα το σύνολο των στελεχών της ΔΑΚΕ.

Είναι το ζήτημα των λεγόμενων «δικών μας παιδιών».

Η Οργάνωση της ΔΑΚΕ μέχρι σήμερα δεν έχει αναφερθεί είτε με επιστολή της είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, για «θέσεις-καρέκλες εξουσίας» σε κανένα Υπουργείο, Διοίκηση Οργανισμού κλπ. Τηρούνται απόλυτα τόσο ο Κανονισμός Λειτουργίας της ΔΑΚΕ όσο και οι σχετικές εσωτερικές εγκύκλιοι, και τυχόν μεμονωμένες περιπτώσεις ενεργειών-(πάντα και παντού υπάρχουν), Δακτιών ή Νεοδημοκρατών, καταγγέλλονται με όλες τις απαραίτητες κυρώσεις.

Η ΔΑΚΕ και οι Οργανώσεις της απαιτούν ισονομία, ίσες ευκαιρίες, αξιοκρατία για όλους. Να δοθούν δηλαδή ίσες ευκαιρίες και για όλα τα άλλα άξια υπηρεσιακά στελέχη που είχαν παροπλιστεί, περιθωριοποιηθεί τόσα χρόνια με μοναδικό κριτήριο την ιδεολογία τους από το σύστημα του ΠΑΣΟΚ.

Τα στελέχη της ΔΑΚΕ και με την ιδιότητα των περισσότερων από αυτούς του κομματικού στελέχους που ενδιαφέρονται για την Κυβέρνηση της ΝΔ, την υλοποίηση του προγράμματος και της πολιτικής της έχουν υποχρέωση αλλά και δικαίωμα να απαιτούν από την Κυβέρνηση που στήριξαν να υπάρχει ο απαραίτητος διάλογος και διάυλος επικοινωνίας μεταφοράς των προβλημάτων της κοινωνίας αλλά και να αξιολογηθούν αξιοκρατικά.

Εμείς επιθυμούμε, να δώσει η Κυβέρνηση ιδιαίτερη σημασία στο συνδικαλιστικό κίνημα, τόσο θεσμικά, όσο και ειδικότερα στο κομμάτι εκείνο που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους του Φιλελεύθερου χώρου, που στήριξε τους αγώνες της, που συμμετείχε στα συνέδριά της (με άμεσο ή έμμεσο τρόπο με το 19% του συνόλου των συνέδρων), στη διαμόρφωση των καταστατικών, στις εκλογές Προέδρων της ΝΔ, με

πολιτικές και οργανωτικές πλατφόρμες, αλλά και γενικότερες προτάσεις «κοινωνικής συμμαχίας».

Προσπάθειες είτε συνδικαλιστικών αντιπάλων, είτε άλλων κέντρων, είτε πολιτικών κέντρων (ανεξαρτήτως ιδεολογίας), που έχουν επιδοθεί σε μια ενορχηστρωμένη επίθεση με το τέχνασμα των δήθεν «δικών μας παιδιών» το κάνουν:

- Είτε για επικοινωνιακούς αντιπολιτευτικούς λόγους (ενισχύοντας την αντικυβερνητική τους πολιτική)
- Είτε για λόγους κομματικής τακτικής – βγαίνοντας επιθετικά προκειμένου να περισώσουν «στρατευμένα» κομματικά στελέχη που είχαν τοποθετηθεί σε διάφορες καίριες και πολιτικές θέσεις της δημόσιας διοίκησης
- Είτε για να προβοκάρουν τους ΔΑΚΙΤΕΣ, με στόχο να τους απαξιώσουν στα μάτια της κοινωνίας και των εργαζομένων, προκειμένου να μην τους έχουν στα πόδια τους (και αυτό βέβαια από τα εσωτερικά μας)

Οι πολιτικοί αντίπαλοι ας σταματήσουν επιτέλους για τα «δικά μας παιδιά» ή «τα γαλάζια παιδιά» ή **όποια ορολογία επιτέλους ανακαλύψουν διότι:**

- Αυτοί είναι που τόσα χρόνια κατέλυσαν κάθε έννοια αξιοκρατίας, στο βωμό των κομματικών τους συμφερόντων.
 - Αυτοί είναι που περιθωριοποίησαν εκατοντάδες χιλιάδες άξιους υπαλλήλους σαν τιμωρία του ιδεολογικού τους πιστεύω .
 - Αυτοί είναι που ζητούσαν χαρτί κλαδικής για διορισμούς και προαγωγές.
 - Αυτοί που εγκαθίδρυσαν τον κομματισμό στην δημόσια διοίκηση αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
 - Αυτοί είναι που επέβαλλαν την αδιαφάνεια και χώρισαν τους Έλληνες στα δύο
- Απέναντι σε όλους αυτούς, η παράταξη της **ΔΑΚΕ**, τόσα χρόνια έδωσε μεγάλες μάχες για την επικράτηση της αξιοκρατίας και στους χώρους εργασίας και θα συνεχίσει να τις δίνει.

Η περιθωριοποίηση, ο παροπλισμός εκατοντάδων χιλιάδων άξιων ικανών υπηρεσιακών στελεχών με μοναδικό λόγο την ιδεολογία τους – και «συμπτωματικά» όλα προέρχονταν από το φιλελεύθερο χώρο, είναι γνωστά σε όλη την Ελληνική κοινωνία.

Αυτά τα στελέχη δεν έπαψαν να είναι εργαζόμενοι, με μεγάλη εμπειρία στους χώρους εργασίας τους, σε θέματα που απασχολούν αυτούς και τις επιχειρήσεις που απασχολούνται, όπως και όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι. Αυτά τα στελέχη είναι έτοιμα και αποφασισμένα να βοηθήσουν αποτελεσματικά αρκεί βέβαια να χρησιμοποιηθούν – στην λειτουργία της επιχείρησης, σε θέματα- δραστηριότητες που γνωρίζουν, στηρίζοντας το πρόγραμμα της Ν.Δ. και βοηθώντας την να κυβερνήσει αποτελεσματικά, προς όφελος των Ελλήνων εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας.

Εμείς απαιτούμε και σήμερα με τη Ν.Δ., αυτό που απαιτούσαμε και χθες με τις Κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ, να επικρατήσει επιτέλους η αξιοκρατία, να αξιολογηθούν όλοι μετά από πολλά χρόνια με ίσους όρους, να δοθούν ίσες ευκαιρίες σε όλους, να αποκατασταθεί επιτέλους η μέχρι σήμερα διαταραχθείσα με τα καθαρά κομματικά κριτήρια του ΠΑΣΟΚ, επετηρίδα.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΑΚΕ-ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Στο προηγούμενο Συνέδριο της ΔΑΚΕ, μια ομάδα στελεχών κλήθηκε ομόφωνα-από όλο το συνέδριο να αναλάβει τα τελευταία χρόνια την τύχη της παράταξης, χωρίς τριγμούς, και εσωτερικά προβλήματα. Ως επιστέγασμα της ανασυγκρότησης της ΔΑΚΕ και της πολύ σημαντικής, συστηματικής και επίπονης δουλειάς που πραγματοποιήθηκε τα προηγούμενα 3 χρόνια στους χώρους εργασίας ήρθε και η επιβράβευση από τα αποτελέσματα του 32^{ου} συνεδρίου της ΓΣΕΕ.

Άλλωστε η πλήρης υποστήριξη των εκλεγμένων από το σύνολο των συνέδρων σηματοδοτεί την καθολική αποδοχή της ηγεσίας της. Το γεγονός αυτό για μας, για τα στελέχη της ΔΑΚΕ από όλη την Ελλάδα είναι το «νέο» που φέραμε όλοι μαζί απέναντι στο «παλιό».

Αυτό άλλωστε και αποτελεί αδιαμφισβήτητο τεκμήριο της δυναμικής διεξόδου της, στους χώρους εργασίας και της αποδοχής των θέσεων και των προσπαθειών της από την πλειοψηφία των εργαζομένων.

Σήμερα μπροστά στο 5ο συνέδριο δίνεται η ευκαιρία σε όλα τα στελέχη (αφού επιχειρείται για πρώτη φορά στην 20ετία της ΔΑΚΕ η εκλογή και του Προέδρου και των οργάνων Διοίκησης απευθείας από τη βάση) να συμμετάσχουν όλοι ενεργά και να αποτελέσουν την νέα ηγετική ομάδα της ΔΑΚΕ που θα οδηγήσει την παράταξη σε αυτήν την νέα πορεία που έχει χαράξει.